semi electronic ag

Arbeitsbedingungen

Als KMU-Unternehmen mit familiären Wurzeln ist es uns stets ein Bedürfnis, das Wohl und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter in den Fokus zustellen. Es versteht sich von selbst, dass unsere Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen im Einklang zur nationalen Gesetzgebung und den internationalen Menschenrechten stehen. Die Geschäftsleitung erkennt es als Ihre Pflicht, dieses Credo hochzuhalten und insbesondere folgende Punkte sicherzustellen und unseren Mitarbeitern eine faire, sichere und zukunftsorientierte Anstellung zu gewährleisten:

Die Arbeitszeiten entsprechen stets der gesetzlichen Vorgaben und es werden keine Mitarbeiter ungerechtfertigt ohne Entgelt zu Überstunden genötigt.

Kinderarbeit oder allgemein Anstellungsverhältnisse, welche nicht im Einklang mit der nationalen Gesetzgebung stehen, werden nicht toleriert.

Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Form aufgrund von Rasse, ethnischer Wurzeln, Geschlecht / Geschlechteridentität, sexueller Orientierung, politischer Gesinnung, Religion und sozialer oder nationaler Herkunft werden nicht geduldet.

semi
electronic ag

Kein Mitarbeiter der „semi-electronic ag“ muss gegenüber Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern oder Vorgesetzten Aussagen, Haltungen und Ansichten vertreten, welche nicht mit seinem persönlichen Empfinden vereinbar sind. Es steht jedem Mitarbeiter frei, sich diesbezüglich jederzeit an einen Vorgesetzten zu wenden und seine Bedenken jeweils an entsprechender Stelle zu diskutieren.

Für sämtliche Belange, unabhängig ob persönlicher oder betrieblicher Natur, steht in der Firma eine Ansprechperson zur Verfügung. Es werden alle Anliegen ernstgenommen.

Im Zuge dessen werden sämtliche Verstösse und Zuwiderhandlungen gegen diese Richtlinien nicht toleriert und entsprechend von der Geschäftsleitung sanktioniert und aus der Welt geschafft.

Bettingen, 01. Januar 2015

Dieter Strohbach

Geschäftsführer / CEO